

## Das außergewöhnliche an der Birkman-Methode

Viele Persönlichkeitstests zeigen sozial angepasstes, wahrnehmbares Verhalten auf. Die Birkman-Methode geht noch einen Schritt weiter. Zusätzlich analysiert und zeigt sie, was uns antreibt und motiviert. Es sind die Erwartungen, die wir von Beziehungen und Personen in unserem Umfeld haben. Diese „Bedürfnisse“ motivieren Handlungen und Verhaltensweisen. Wenn Bedürfnisse gestillt sind, treiben sie unser Verhalten in eine positive und produktive Richtung. Ungestillte Bedürfnisse hingegen können möglicherweise negatives und unproduktives Verhalten auslösen (Stressverhalten).

Die Birkman-Methode erkennt den grundlegenden Wert eines jeden Verhaltensstils, wie auch die Bedeutung entgegengesetzter Perspektiven an. Alle Birkman-Berichte bieten eine neutrale und wertfreie Herangehensweise, um individuelle Unterschiede aufzuzeigen und anzusprechen.

Nutzen Sie dieses wertvolle Tool für sich ganz persönlich, im Mentoring/Coaching, in der Eheberatung, bei der Zusammenstellung von Teams und der Einsetzung von Leitern, der Mitarbeiterförderung, im Konflikt- und Krisenmanagement.

Ein Birkman-Persönlichkeitsprofil enthält keinerlei Wertung, sondern sieht den Menschen wie er ist: Ein einzigartiges Geschöpf Gottes.

## Was ist die Birkman-Methode?

Die Birkman-Methode besteht aus einer Persönlichkeitsanalyse mit 298 Fragen und mehr als 25 unterschiedlichen, davon abgeleiteten Auswertungsberichten.

Sie erfasst in einem einzigen Test das Verhalten, die Interessen und die Motivation einer Person. Dadurch liefert sie eine vielschichtige und umfassende Auswertung und erspart Ihnen die Teilnahme an mehreren Beratungen. Der Fragebogen wird online bereitgestellt. Für die Beantwortung der Fragen sollten Sie sich ca. 45 Minuten Zeit nehmen. Die anschließende Auswertung erfolgt in einem ca. 2-stündigen Gespräch mit einem unserer Birkman-Berater.

Die Birkman-Methode entstand vor über 60 Jahren. Inzwischen haben über 3 Millionen Menschen in über 8.000 Organisationen weltweit (z. B. NASA, Siemens, HP, Walmart) die Birkman-Methode genutzt, neben Firmen, gemeinnützige Organisationen, Behörden und Privatpersonen auch Missionswerke und Gemeinden (z. B. Er-lebt Gemeinde Landau, ICF Zürich, FTH Gießen, BSK).

Hunderte Schulen, Psychologen, Unternehmens-, Ehe- und Familienberater und auch verantwortliche Gemeindemitarbeiter schätzen die Birkman-Methode als ein wertvolles Werkzeug für ihre Tätigkeit mit Teams, Paaren, Familien und Menschen aller Altersgruppen.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf, unsere zertifizierten Birkman-Berater sind gerne für Sie da.



Persönlichkeit entdecken  
Stärken nutzen  
Bedürfnisse erkennen  
Menschen fördern



BibelStudienKolleg e.V.  
Hellmuth-Hirth-Str. 11  
73760 Ostfildern  
Tel.: +49 (0)711 71 95 68 0  
info@bsk-mail.de



Hier geht's zur Website

Die Birkman-Methode

## Einsatzmöglichkeiten der Birkman-Methode

### *Persönlich*

- Stärken, Bedürfnisse und Verhaltensweisen besser kennenlernen
- Zwischenmenschliche Beziehungen verbessern
- Stressfaktoren erkennen
- Berufliche (Neu-)Orientierung

### *In der Gemeinde*

- Mitarbeiterförderung
- Teambuilding
- Konflikt- und Krisenmanagement
- Mentoring und Coaching
- Eheberatung

### *In der Wirtschaft*

- Arbeitsklima und Zusammenarbeit verbessern
- Optimierung der Mitarbeiterauswahl
- Steigerung der Produktivität
- Minimierung der Personalfuktuation



## Die fünf wesentlichen Elemente der Birkman-Methode

1. **Das Normalverhalten** zeigt den produktiven und individuellen Stil einer Person im Umgang mit zwischenmenschlichen Beziehungen und Aufgaben.
2. **Die zugrundeliegenden Bedürfnisse** veranschaulichen die Erwartungen einer Person an ihr Umfeld und wie sie von anderen behandelt werden will. Diese Auswertung zeigt auch, was das Verhalten einer Person beeinflusst und motiviert.
3. **Das Stressverhalten** gibt Aufschluss über den unproduktiven, individuellen Stil einer Person. Es beschreibt, wie sich diese Person unter Stress in Beziehungen verhält und wie sie an zu lösende Aufgaben herantritt. Stressverhalten tritt dann auf, wenn die zugrundeliegenden Bedürfnisse nicht gestillt werden.
4. **Die Interessen** zeigen, an welcher Arbeit Sie aller Wahrscheinlichkeit nach am meisten Gefallen haben.
5. **Der Organisationsfokus** gibt Auskunft über die Perspektive, aus der eine Person die Probleme und Lösungen in Bezug auf die Ziele einer Organisation betrachtet.

## Vorteile und Merkmale der Birkman-Methode

- **Nicht wertend** - es gibt keine wertenden Urteile, sondern eine objektive Darstellung der Persönlichkeit.
- **Beschreibend und wegweisend** - Erkenntnisse aus der Analyse ermöglichen es, mehr Verantwortung für das eigene Verhalten zu übernehmen.
- **Zeitersparnis** - Verhalten und Motivation werden in *einer* Auswertung erfasst.



## Preise

- **Birkman Preview 79,-€**

Diese Auswertung liefert Informationen über Ihren Lebensstil, wie Sie sich präsentieren, welche Interessen und Bedürfnisse Sie haben und was für ein Umfeld Sie brauchen, um effektiv arbeiten zu können. Außerdem erhalten Sie umfassende Informationen über die Berufsgruppen, die Ihrem Typ entsprechen. Die Auswertung ist somit ein hilfreiches Werkzeug für die Zukunftsplanung.

- **Birkman Signature 195,-€**

Neben den Informationen aus dem Birkman-Preview enthält diese Auswertung ausführliche Informationen über verschiedene Beziehungskomponenten, z. B. ob Ihnen 1:1-Beziehungen eher liegen als die Gruppe. Wie Sie mit Veränderungen umgehen, in welchem Maß Sie Struktur brauchen, wann Sie Autoritätspersonen akzeptieren und wann nicht. Außerdem erfahren Sie, welchen Führungsstil Sie bevorzugen, was Sie selbst für ein Leitertyp sind u.v.m.

Gruppenauswertungen und weiterführende Beratungen sind auf Anfrage möglich.